



RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Direction de l'Attractivité, du Rayonnement International et de l'Innovation Service Recherche, Enseignement Supérieur, Santé et Innovation CADRE D'INTERVENTION

DISPOSITIF « JEUNES DOCTEURS INNOVANTS »

I. LES ENJEUX ET LES OBJECTIFS

La Région a fait de l'emploi et de la croissance des axes forts de sa politique en matière de développement économique. Au croisement des priorités du Schéma régional de développement économique, d'innovation et d'internationalisation et du Schéma régional de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, l'objectif d'accélération des retombées économiques de la R&D constitue à cet égard un enjeu majeur, qui passe par un rapprochement plus étroit entre laboratoires et entreprises.

Le soutien régional aux établissements comptant des jeunes doctorants est un des leviers de ce rapprochement ; il contribue également à l'attractivité du territoire et à l'insertion professionnelle des jeunes diplômés.

Afin de prolonger ce dispositif, la Région souhaite, en partenariat avec les établissements d'enseignement et de recherche régionaux, encourager la création d'entreprises et le transfert de technologies par les jeunes docteurs en leur permettant de bénéficier d'un statut, d'un financement et d'un accompagnement pour maturer leur projet.

II. LE CHAMPS D'INTERVENTION

Ce dispositif « Jeunes docteurs innovants » s'adresse aux établissements accueillant de jeunes docteurs désireux de valoriser leurs travaux de recherche au-delà de leur thèse.

a. Les bénéficiaires

Ce dispositif s'adresse aux établissements d'enseignement supérieur et organismes de recherche implantés en Provence-Alpes-Côte d'Azur, qui auront sélectionné de jeunes docteurs candidats au dispositif « Jeunes docteurs innovants ».

b. Les critères d'éligibilité

Sont éligibles à l'aide régionale « Jeunes docteurs innovants », les établissements accueillant de jeunes docteurs financés dans le cadre du dispositif « Emplois jeunes doctorants » ou financés dans le cadre de contrats de recherche classique :

- Ayant soutenu leur thèse depuis moins de 3 ans.
- Ayant réalisé leur doctorat dans des établissements d'enseignement supérieur et de recherche régionaux.
- Ayant vocation à être recrutés par un établissement d'enseignement supérieur ou un organisme de recherche de la région pour réaliser leur projet de maturation.

L'établissement portant la demande devra faire parvenir une **attestation de cofinancement du salaire du docteur** en cas de validation du projet par la Région.

Le formulaire de candidature peut être transmis pour le compte d'un doctorant en fin de thèse mais sur présentation dans le dossier, d'une attestation précisant la date de la soutenance de thèse.

c. Les typologies de projets

Les jeunes docteurs peuvent candidater à ce dispositif dans le cadre de deux volets :

- Développer un projet de création de startups en région.
- Développer un projet de transfert de technologie (en lien avec l'entreprise partenaire de sa thèse ou toute autre entreprise installée en région).

Les projets émergeant à ce dispositif seront accompagnés dans une optique de pré-maturation et devront par conséquent avoir un niveau de maturité technologique faible en début de dispositif (niveau de maturité technologique 2).

d. La durée de l'accompagnement

L'accompagnement stratégique et financier de la Région s'établira sur une période d'un an non renouvelable selon deux phases :

- Une première phase (de 0 à 6 mois) permettant de définir les axes de travail et la stratégie de développement du projet.
- Une deuxième phase (de 6 à 12 mois) permettant la mise en œuvre opérationnelle des étapes de pré-maturation sur la base de recommandations du comité de sélection.

e. Critères de sélection

- Respect des critères d'éligibilité.
- Classement transmis par l'établissement proposant la candidature.
- Potentiel de valorisation du projet (Brevet, contractualisation, propriété intellectuelle).
- Potentiel de mise sur le marché et modèle économique associé.
- Effets leviers et retombées économiques potentielles du projet.
- Qualité et pertinence des partenaires rattachés aux projets.
- Apport des coûts environnés par une structure de transfert de technologie rattachée au projet (une attestation doit être jointe au dossier).
- Articulations avec les priorités régionales (filières stratégiques) et les plans prioritaires régionaux (Plan Cancer, Plan Climat), consultables en ligne sur le site <https://www.maregionsud.fr>.

Une attention toute particulière sera apportée aux docteurs ayant suivi au moins un atelier/module « entrepreneuriat » ou « valorisation » durant la période de thèse (une attestation doit être produite dans ce cas).

f. Le comité de sélection et de suivi

Présidé par le **vice-Président délégué à l'Education, l'Enseignement supérieur, la Recherche, la Santé et le bien-être**, il est composé des membres suivants :

- Le Délégué régional à la recherche et à la technologie (ou son représentant).
- Le Président de la Société d'Accélération du Transfert de Technologies Sud Est (ou son représentant).
- Le Délégué régional Innovation Bpifrance (ou son représentant).
- Les représentants des incubateurs publics (Impulse, belle de Mai et Provence-Alpes-Côte d'Azur Est) et des structures d'accompagnement à l'innovation.
- Des experts externes en tant que de besoin.

Le comité de sélection et de suivi se réunira pour analyser l'ensemble des dossiers déposés dans le cadre de ce dispositif et identifier les projets à financer.

Il se réunira également 6 mois après le démarrage du projet pour analyser l'état d'avancement du projet et, valider ou non, la poursuite du financement régional sur les 6 mois suivants, en formulant, le cas échéant, des recommandations.

En fonction du nombre de projets reçus, les candidats pourront être amenés à présenter leurs projets sous forme de pitch (en 3 minutes sur le mode « Ma thèse en 180 secondes »). Une instruction en ce sens sera transmise aux porteurs du projet en amont du comité de sélection.

La décision d'attribution finale sera prise par le Conseil régional ou sa Commission permanente sur proposition du comité de sélection.

g. Le financement régional

Le financement régional est prévu à hauteur de 75 % du coût total pour 12 mois de salaire (base de 45 000 € annuel) dans la limite de 33 750 € par projet.

Le coût total correspond :

- A la rémunération du docteur.
- Aux charges salariales et patronales afférentes.

Les coûts d'environnement (expertise propriété intellectuelle, frais de prototypage, missions, petits équipement et consommables...) et les frais de gestion ne sont pas pris en compte dans l'assiette subventionnable du financement régional, mais par une structure de transfert de technologie (STT) ou l'établissement d'enseignement supérieur.

Le financement accordé dans le cadre de ce dispositif pourra se cumuler avec d'autres dispositifs de soutien aux jeunes docteurs (création d'entreprise ou transfert de technologie), uniquement si ces derniers complètent le coût salarial (cofinancement) ou s'ils financent des coûts environnés.

Le bénéficiaire dispose d'un délai de 12 mois à compter du vote de la subvention pour réaliser l'action subventionnée et d'un délai de 6 mois à compter du terme de la période de financement pour transmettre les pièces justificatives, le cachet de la poste ou le récépissé de dépôt délivré par les services régionaux faisant foi.

III. DEPOT DES DOSSIERS

En réponse à l'appel à candidature lancé par la Région en avril 2020, les établissements d'enseignement supérieur et de recherche, devront déposer les dossiers sur la plateforme régionale (<https://subventionsenligne.maregionsud.fr>) au plus tard le 19 juin 2020 à minuit.

L'ensemble du dossier de candidature devra également être transmis par voie électronique à l'adresse Email suivante : mhovanessian@maregionsud.fr

Contact

Direction de l'Attractivité, du Rayonnement International et de l'Innovation
Service Recherche, Enseignement Supérieur, Santé et Innovation
27, place Jules Guesde
13481 Marseille Cedex 20

HOVANESSIAN Mathieu
mhovanessian@maregionsud.fr
04 88 73 69 45

